

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
образования города Новосибирска
СДЮСШОР
«Центр игровых видов спорта»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО СДЮСШОР
«Центр игровых видов спорта»
В.А.Бочкарёв
2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

18.01.2016 № 14

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом "Об образовании в РФ", Методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в РФ, приказом Минобрнауки России от 15 ноября 2013 г. N 1244 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499", иными правовыми актами, регулиующими вопросы повышения квалификации.

1.2. На МБУДО СДЮСШОР «Центр игровых видов спорта» возлагается обязанность повышать квалификацию работников учреждения:

- для педагогических работников - не реже чем один раз в три года, в том числе, создавая необходимые условия для обучения без отрыва от основной работы;

- для специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении спортивной подготовки, но не являющихся педагогическими работниками – не реже чем один раз в четыре года;

- для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу – не реже чем один раз в пять лет.

1.3. Слушателями курсов ПК могут быть руководящие, педагогические работники, имеющие профессиональное образование, работающие в области физической культуры и спорта, предоставившие документы, согласно предъявляемым требованиям и другие работники учреждения.

1.4. Количество работников, ежегодно направляемых на обучение за счет средств учреждения; перечень видов и тематических направлений подготовки кадров, по которым тренерский состав и другие специалисты проходят обучение, подготовку и переподготовку по инициативе работодателя и, соответственно, за счет средств учреждения; категории работников, которые могут обучаться по собственной инициативе и за свой счет, определяются утвержденным планом ПК.

1.5. Работники МБУДО СДЮСШОР «Центр игровых видов спорта» направляются на соответствующую подготовку в определенные сроки на основании приказа директора учреждения.

1.6. По окончании обучения работник представляет в учреждение,

полученное по результатам обучения, свидетельство, сертификат или диплом (или копию) и в случае обучения за счет учреждения договор, счет-фактуру и акт выполненных работ об оказании образовательных услуг.

1.7. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

1.8. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- повышение квалификации (далее – ПК) – специально организуемая система дополнительного образования с целью углубления и усовершенствования уже имеющихся у специалиста профессиональных знаний, повышения качества его профессиональной деятельности, возможностей пополнения и обновления теоретических и практических навыков, формирования новых компетенций, необходимых для реализации эффективной образовательной, тренировочной, научной и иной профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта.

- образовательный модуль ПК – относительно завершённый учебный курс, относящийся по содержанию к одному из обязательных разделов программы ПК.

2. Цели и направления ПК

2.1. Целями ПК являются:

- обновление теоретических и практических знаний работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;

- удовлетворение потребности педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации тренировочного и воспитательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития в области физической культуры и спорта, науки.

- помощь работникам в реализации своего творческого потенциала.

2.2. Приоритетными направлениями ПК являются:

- инновационные образовательные технологии;

- управление качеством образования в сфере физической культуры и спорта и его структурных подразделениях;

- практическое использование результатов фундаментальных и прикладных научных исследований в современном тренировочном процессе;

- современные технологии и методы управления физической культурой и спортом.

3. Виды и формы повышения квалификации

3.1. МБУДО СДЮСШОР «Центр игровых видов спорта» самостоятельно осуществляют мероприятия по ПК тренерского состава и других специалистов, включающие в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное тематическое обучение по вопросам спортивной подготовки;

- тематические и проблемные семинары по научно-практическим вопросам совершенствования спортивной подготовки;

- длительное обучение тренерского состава и других специалистов в образовательной организации, имеющей соответствующую лицензию, для углубленного изучения актуальных проблем спортивной подготовки.

3.2. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение

квалификации работников и их обучение могут проводиться как на базе самой организации, осуществляющей спортивную подготовку, так и в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующую лицензию, на основании договоров оказания услуг.

3.3. Возможны следующие виды ПК:

- внутришкольные (творческие группы, мастер-классы, наставничество);
- муниципальные (творческие группы, мастер-классы, курсы);
- в системе дополнительного профессионального образования;
- и другое.

3.4. Основные формы ПК:

- очная;
- заочная;
- дистанционная;
- стажировка;
- и другие.

3.5. Наличие публикаций по вопросам своей основной профессиональной деятельности в печатных изданиях, на специализированных сайтах в сети Интернет приравнивается к внутришкольному повышению квалификации.

3.6. ПК может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

4. Особые случаи ПК

4.1. Педагогические работники, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти ПК в течение года после выявления этих результатов.

4.2. Педагогические работники, получившие рекомендации о ПК по итогам аттестации.

4.3. Педагогические работники, не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

5. Процедура организации и документальное сопровождение ПК

5.1. В соответствии с планом ПК МБУДО СДЮСШОР «Центр игровых видов спорта» издается приказ «Об организации ПК на последующий год», разрабатывается график ПК с указанием вида, формы и темы ПК работников.

5.2. По завершении курсов ПК работник обязан представить в учреждение документ о ПК.

5.3. На основании документа о ПК специалистом по кадрам делается соответствующая запись в карточке формы Т-2.

5.4. Финансирование расходов на ПК работников, их социальные гарантии определяются коллективным договором.

5.6. Работники не вправе, без веских на то причин, отказаться от прохождения ПК или курсовой переподготовки.

* Срок действия данного Положения не ограничен.

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт _____ Л.А.Шульга